

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 8»
г. Биробиджан

ПРИКАЗ

22.04.2026 г.

№ 44

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 8, утвержденного приказом № 25 от 23.03.2026 г.

В соответствии с Постановлениями мэрии города МО «Город Биробиджан» ЕАО «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» от 23.03.2026 г. № 222, от 16.04.2026 г. № 313 «О внесении изменений в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденное постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» ЕАО от 23.07.2020 г. № 1083

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Третий абзац подпункта 5.7 пункта 5, «Порядок оплаты труда руководителей организаций, их заместителей» изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя организации устанавливается на десять процентов ниже размера выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы, установленного руководителю учреждения. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, а также показатели и критерии эффективности деятельности, устанавливаются в соответствии с Приложениями 6,7.».

2. Черкашину М.О., опубликовать данный приказ на официальном сайте школы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



И.В. Абрамова

Приложение № 6
приказ № 44 от 22.04.2026 г.

Показатели результативности заместителей директора
по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности	Размер выплаты в % к должностному окладу
1.	Учебные достижения обучающихся	Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	5%
		Успеваемость учащихся на «4» и «5»	5% (выше 30%)
2	Эффективность управленческой деятельности	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	5%
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	5% – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.
		Занятость учащихся во внеурочное время	5% – при занятости школьников от 80 до 100%
		Качество организации каникулярного отдыха обучающихся и отдыха в летних пришкольных лагерях	5%
		Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	5% (деятельность заместителя директора привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)
		Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников	5%
		Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	5%

Приложение № 7
приказ № 44 от 22.04.2026 г.

Показатели результативности заместителя директора по административно -
хозяйственной части

№	Критерии	Показатели
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	5%
2	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда, санитарного законодательства	5%
3	Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	5%
4	Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.	5%
5	Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	5%
6	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5%
7	Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения	5%