МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №8»

ПРИНЯТО
Общем собрании
трудового коллектива

от 26.12.2014 протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО
директор школы
_____ В.Ю. Трапезникова

Приказ № 402 от 27.12.2014

Положением
об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статей 26 ФЗ от 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. В соответствии с пунктом 2 статьи 26 ФЗ от 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» управление МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее — школа) осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Участие членов трудового коллектива в управлении школой.

2.2. Ведение переговоров с работодателем относительно условий труда и защиты интересов работников.

3. Организация работы общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в учебном году и по мере необходимости.

3.2. Внеочередные общие собрания трудового коллектива проводятся по по требованию не менее 1/3 работников школы.

3.3. Для ведения заседания Общего собрания трудового коллектива избирается на учебный год председатель и секретарь, который ведет протоколы всех собраний.

4. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

4.1. Разработка изменений и дополнений к Уставу школы.

4.2. Принятие положений о моральном и материальном стимулировании работников школы.

4.3.Принятие решения о заключении коллективного договора.

4.4. Утверждение коллективного договора.

4.5. Заслушивание ежегодного отчёта администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.

4.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

4.7. Обращение к администрации школы с предложениями по улучшению трудового процесса, корректировке производственных заданий, по устранению имеющихся недостатков, снижающих эффективность труда.

4.8. Выдвигает коллективные требования работников школы и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.